



Estimadas familias,

Reciban un afectuoso saludo. Al cerrar este primer bimestre del año académico, quiero compartir con ustedes los avances más significativos en la implementación de nuestro Plan Estratégico, que lanzamos bajo el nombre **Sapphire Project – Shaping Blue Greatness**.

Este nombre simboliza nuestra aspiración de construir, con cuidado y visión, una estrategia ambiciosa basada en la esencia del Marymount: una comunidad educativa que forma mujeres íntegras, críticas, empáticas y con vocación de liderazgo transformador. Tal como el zafiro se pule con dedicación, así hemos trabajado en estos meses para dar forma a este proyecto que impactará de manera profunda nuestra cultura institucional.

# SHAPING BLUE GREATNESS

Nuestro nuevo lema institucional, “**Empowered minds, compassionate hearts**”, expresa con claridad el propósito que nos mueve: formar mujeres con pensamiento autónomo, conciencia social y sensibilidad humana, que sean aprendices para toda la vida y con el propósito de contribuir a un mundo más justo y solidario.

Este mensaje ha sido progresivamente adoptado por nuestras estudiantes, docentes y equipos administrativos, convirtiéndose en un faro que guía nuestras decisiones y acciones diarias. **Nos inspira a educar no solo desde el intelecto, sino también desde el corazón.**



# LA VISITA DE MYP NOS ACERCA AL CONTINUO DEL IB

Con la implementación de los programas **PEP** (**Programa de Escuela Primaria**) y **PAI** (**Programa de Años Intermedios**), desde Prekínder hasta 9°, el colegio está viviendo una transformación profunda en las prácticas pedagógicas, curriculares y de evaluación.

El enfoque del IB, centrado en la **indagación, el pensamiento crítico y el aprendizaje interdisciplinario y transdisciplinario**, está desarrollando en nuestras estudiantes habilidades esenciales como la autonomía, la colaboración, la resolución de problemas y la reflexión. Sabemos que muchos de ustedes ya han comenzado a notar en casa estos cambios positivos en sus hijas.

La **visita de certificación del PAI** realizada la semana pasada fue altamente satisfactoria. Actualmente, nos preparamos para la **recertificación del Programa del Diploma (DP)** en octubre y la **certificación del PEP** el próximo año.



# LA INNOVACIÓN EDUCATIVA ES UNA REALIDAD EN NUESTRO COLEGIO

Nuestra transformación educativa no solo responde a los estándares del IB, sino que está siendo fortalecida por una revisión profunda de nuestras prácticas pedagógicas.

Gracias a la alianza con la **Universidad de los Andes**, nuestros docentes están participando en programas de formación en innovación educativa. Estos espacios han sido clave para consolidar una **cultura de mejora constante** centrada en el aprendizaje profundo y significativo.

Las estudiantes ya están viviendo experiencias renovadas en el aula: clases más activas, integradoras, colaborativas y conectadas con la realidad.



# EL MARYMOUNT Y EL GIMNASIO CAMPESTRE, CADA VEZ MÁS ARTICULADOS

**La alianza entre el Marymount y el Gimnasio Campestre sigue fortaleciéndose** con el objetivo de ofrecer experiencias de aprendizaje conjunto a nuestros estudiantes.

Ambos equipos directivos trabajamos de manera coordinada para diseñar actividades y espacios que potencien lo mejor de una educación diferenciada por género, enriquecida con oportunidades significativas de interacción entre pares.

Esta combinación intencional y armónica entre la educación diferenciada por género y la educación mixta, transmite a nuestras estudiantes equilibrio, complementariedad, diálogo y crecimiento conjunto.



# INICIÓ LA IMPLEMENTACIÓN KIVA-PROGRAMA ANTI BULLYING

Hemos comenzado a implementar el programa **KiVa**, un modelo finlandés reconocido internacionalmente por su impacto positivo en la prevención del acoso escolar y la promoción de la sana convivencia.

- Todos los docentes han sido capacitados.
- Se ha conformado el **KiVa Team**, un grupo especializado que ya está listo para atender situaciones de presunto bullying.
- El currículo socioemocional se está implementando en todos los grados.
- Las estudiantes ya participaron en su primera sesión introductoria.

Invitamos a todas las familias a participar en el **taller informativo del 4 de noviembre**, en el que la Vicerrectora de Bienestar explicará en detalle el funcionamiento y los objetivos de este programa.

Adicionalmente, seguimos fortaleciendo la apropiación del **nuevo Manual de Convivencia**, que promueve la reflexión consciente sobre los actos, el valor del error como oportunidad de aprendizaje y la construcción de relaciones respetuosas.



# SEGUIMOS CONCRETANDO OPORTUNIDADES DE INMERSIÓN E INTERCAMBIO

La inmersión lingüística y cultural sigue siendo un pilar fundamental de nuestra propuesta internacionalización.

- Las estudiantes de Primaria y Bachillerato Medio están disfrutando sus espacios semanales con nuestras expertas en lectura y lenguaje, **Ceona Benjamin** y **Devyn Jill**.
- Ya está confirmada la **inmersión en portugués a Brasil**.
- Los cambios realizados en la **inmersión en inglés a Canadá** fueron muy bien recibidos por las familias de 5°.
- Estamos finalizando inscripciones para la **inmersión en francés para 7° y 8°**.

Además, la **visita de verificación para ingresar a Round Square** fue un gran éxito. Este paso nos acerca a formar parte de una red global de colegios comprometidos con la formación de líderes globales con sentido ético, espíritu aventurero y compromiso social.



# ENTRAMOS A LA FASE DE MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

En línea con nuestro compromiso con la innovación, continuamos avanzando en la **revisión curricular** para ampliar el uso de apps, plataformas educativas y herramientas de inteligencia artificial.

El programa Bring Your Own Device (BYOD) desde 6º grado se ha fortalecido con una estrategia de formación en **ciudadanía digital responsable**.

El **Área de Diseño y TIC** continúa definiendo los proyectos que se implementarán de robótica, realidad virtual y aumentada, programación, mecánica, electrónica y fabricación digital, para la adquisición de las herramientas tecnológicas correspondientes.



# EL MARYMOUNT HA INAUGURADO SU LEARNING SUCCESS CENTER

El **Learning Success Center** es ya una realidad en nuestro colegio. Este espacio ha sido diseñado para acompañar de manera personalizada a estudiantes que requieren apoyos específicos.

- Se ha conformado un equipo interdisciplinario de docentes y terapeutas.
- La misión, objetivos y protocolos del LSC han sido socializados con todo el personal.
- Las estudiantes ya se están viendo beneficiadas de **acompañamientos, adecuaciones, modificaciones y estrategias de seguimiento.**



En resumen, todo nuestro equipo directivo, docente y administrativo está comprometido con la ejecución rigurosa de nuestro **Sapphire Project – Shaping Blue Greatness**. Estamos construyendo, día a día, un colegio que forma **mentes empoderadas y corazones compasivos**, preparado para responder a los retos del mundo actual con excelencia, ética y sensibilidad humana.

Gracias por acompañarnos en este proceso.

Con afecto y compromiso,  
**Ángela Botero**  
Rectora  
Colegio Marymount

